



Datum 18 april 2024

Toelichting

Onderhandelingsresultaat Arbeidsvoorwaarden en Compensatieregeling Reorganisatie Rijksrederij

Hieronder lichten we een aantal punten uit het onderhandelingsresultaat toe. Dit is geen uitgebreide toelichting, dus wij raden je aan de tekst van het resultaat goed door te lezen. Niet alle afspraken zijn even eenvoudig, dus aarzel niet om vragen te stellen tijdens de online bijeenkomsten of om je vakbond te benaderen.

Alle medewerkers die terugval in inkomen gaan krijgen

Net als de vorige keer hebben we de afspraak gemaakt dat iedereen die er in inkomen op achteruitgaat, een tegemoetkoming krijgt. Deze brede tegemoetkoming krijg je als je inkomen door de reorganisatie lager is dan je gemiddelde inkomen over de jaren 2021, 2022 en 2023. Je krijgt 5 jaar lang een percentage van het verschil uitgekeerd. De eerste twee jaar is dat 100% (dus merk je geen inkomensachteruitgang). Daarna wordt de tegemoetkoming in drie stappen afgebouwd (75%, 50% en 25%). Ben je korter in dienst dan 5 jaar dan krijg je een lagere compensatie.

Kantonniers

De vorige keer hebben we de afspraak gemaakt dat kantonniers een volledige compensatie krijgen voor het verlies van de arbeidsvoorwaarde "kantonnier". Dit gebeurde door aan de voorkant te berekenen wat een kantonnier misloopt en dat direct te compenseren. Nu is afgesproken dat ieder jaar berekend gaat worden wat de omvang van het verlies is. Dit verlies wordt dan jaarlijks volledig gecompenseerd. Van berekening vooraf naar berekening per jaar dus. Deze compensatie wordt niet meegenomen in de berekening van de garantietoelage voor medewerkers met een LNV-convenant.

5x8-geroosterden

Nieuw is dat wij hebben kunnen afspreken dat iedereen met een 5x8 rooster die niet formeel de arbeidsvoorwaarde "kantonnier" heeft, ook een compensatie krijgt. De vorige keer kreeg deze groep niets. Dit leidde tot veel discussie over het wel of niet kantonnier zijn. Nu is afgesproken dat deze medewerkers het verlies gecompenseerd krijgen voor maximaal de duur van het aantal jaren dat zij hebben gewerkt in een 5x8 rooster.

Vervallen pauzeontheffing

De vorige keer zijn de medewerkers van de Arenden niet akkoord gegaan met de afbouwregeling die de Rijksrederij bood. Deze was te karig en de medewerkers met een douaneconvenant vonden bovendien dat zij een hard recht hebben op pauzeontheffing.

We zijn niet in staat om de pauzeontheffing in stand te laten. Daarom hebben we gekeken hoe we tot een betere compensatieregeling kunnen komen, ook rekening houdend met de convenanthouders. Dat hebben we gedaan door niet alleen te kijken naar het verlies van de pauzetijd, maar ook naar de gevolgen van het nieuwe rooster voor het aantal diensten. Dit heeft tot twee verbeteringen geleid.

Allereerst wordt het aantal uren als basis voor de afbouwregeling verhoogd naar 112,5 uur. Dat is een verbetering ten opzichte van de vorige keer. Daarbij hebben we kunnen afspreken dat de convenanthouders ook na de afbouw een compensatie krijgen voor het verlies van de pauzeontheffing. Deze compensatie komt overeen met het pauze-uren per dienst en loopt door tot uitdiensttreding.

Arca/Zirfaea

De medewerkers op de Arca en de Zirfaea hebben al jaren discussie met de Rijksrederij over het verschil in beloning tussen kantonniers en roosterpersoneel. Een juridisch conflict gaat zeer waarschijnlijk niet leiden tot een goede oplossing. Daarom hebben we afgesproken dat de medewerkers op de Arca en Zirfaea een eenmalige uitkering krijgen van 750 euro bruto voor elk jaar dat ze binnen de Rijksrederij hebben gewerkt tot de start van de reorganisatie. Ben je bijvoorbeeld begonnen op 1 juli 2020, dan heb je recht op 4 x 750 euro bruto, dat in één keer wordt uitbetaald.

TWO

De TWO loopt al sinds 2018. Het was natuurlijk nooit de bedoeling om een "tijdelijke" werkorganisatie zo lang te laten duren. Daarbij komt dat de medewerkers in de TWO al sinds 2018 op de nieuwe manier werken en de Rijksrederij daar veel baat bij heeft gehad. Voor hen is een eenmalige uitkering afgesproken van 1000 euro bruto.

Vaartoelage

Net als de vorige keer hebben we afgesproken dat de vaartoelage wordt verhoogd met 2,5%. Nieuw is dat medewerkers met een douaneconvenant waar de vaartoelage niet in de vaste convenanttoelage zit, ook de vaartoelage gaan krijgen.

Zeevarenden

We zijn ook deze keer de zeevarenden niet vergeten. Samen met de bemanning gaat gekeken worden naar aanvullende/afwijkende afspraken die eventueel nodig zijn om recht te doen aan het werk van de zeevarenden. Dat gaat niet op heel korte termijn lukken. Daarom hebben we afgesproken om nu al, naast de vaartoelage, een vergoeding te geven voor de rusturen aan boord op volle zee. Deze vergoeding is 10 % door de week en 20 % voor de weekenduren.

De verhoging van de vaartoelage en de extra toelage voor de rusturen aan boord op volle zee worden niet meegenomen in de berekening van de garantietoelage.